

**MECANISMO DE APOYO ESTUDIANTIL:
Programa de Beca Laboral.**

Nombre expositora: Ann Fleet G.

Jefa de Gestión y Proyectos .

Dirección de Bienestar Estudiantil DBE.

Universidad de Chile.

Contextualización.

Modelo de Desarrollo Integral del Estudiante.

Política de Equidad e Inclusión.

Creación Vicerrectoría Asuntos Estudiantiles y Comunitarios .

Énfasis en aquellos que provienen de contextos en situación de vulnerabilidad y diversidad, contribuyendo a la generación de un ambiente formativo de calidad.

EJES ACADÉMICOS

BIENESTAR ESTUDIANTIL

EJERCICIO PROFESIONAL

Perfiles y
necesidades
diversas.

Adecuación
sistemas de
apoyo.

Trayectoria
académica.

Tránsitos
entre
beneficios.

Antecedentes.

A nivel Nacional

- VII Encuesta Nacional de la Juventud.
- 340.000 estudiantes – trabajadores en Ed Superior.
- Gastos personales, apoyar familia o pago de aranceles.
- Actividades part – time de servicios, ventas, atención de público o trabajos de baja calificación.
- 58% proviene de los estratos medios bajos y bajos.

Universidad de Chile

- 364 estudiantes se declaraban trabajar año 2012.
- Año 2016 se eleva a 943.
- Dificultades para compatibilizar con mallas rígidas.
- Ámbito disímil a su formación.
- Oportunidad en los pagos.
- Efecto en las ayudas estudiantiles.
- Universidad cuenta con alternativas laborales sin formalizar.

Año 2013

- D.U N°0043258 del 21.11.2013
- Recoge experiencia laboral en DBE.
- Financiado por DBE y 12 Unidades participantes.
- Alternativas laborales flexibles.
- Acorde a carga académica.
- Se incorpora a estudiantes trabajadores.
- Articulación con beneficios.
- \$130.000.000 anuales.
- 1.060 beneficiarios.

Se busca promover la formación de talento estableciendo acciones que permitan favorecer nuevos aprendizajes, facilitando la inserción profesional y la autonomía de las personas.

Características del Programa.

Becas mensuales o por proceso.

Ser estudiante regular o en actividades finales de titulación.

Tope horario de hasta 33 horas, de acuerdo a su carga académica.

El monto a cancelar es hasta los \$350.000 (US\$560).

Firma de carta compromiso.

Rendida la actividad laboral, se genera el pago.

Cumplir requisitos académicos y actualización S.E

Se realiza decreto de asignación.

No contar con contrato o convenio honorarios.

DIFUSIÓN Y COMUNICACIONES

- Soporte redes sociales.
- Mesa de ayuda Institucional.
- Registro fotográficos.
- Notas de prensa.
- Diseño gráfico y Web.
- Ceremonial y protocolo.
- Visitas colegios y liceos.



LOGÍSTICA

- Planificación corporativos. proceso
- Diseño de procesos.
- Sistematización.
- Distribución de materiales y soportes comunicacionales.
- Inventario y almacenamiento.

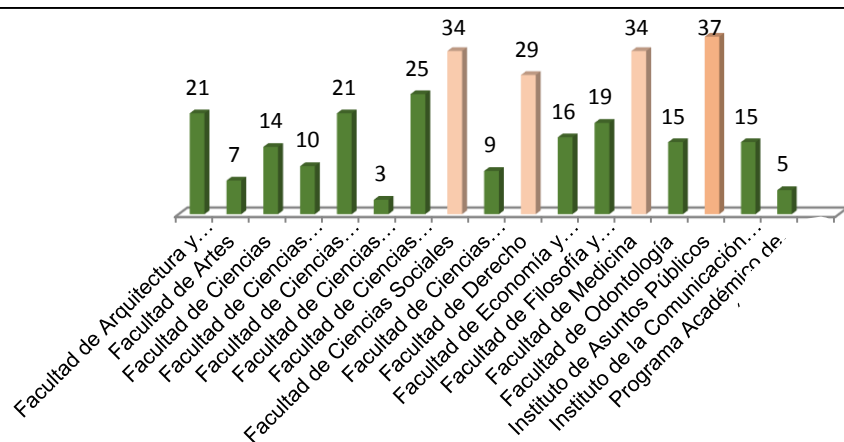


ATENCIÓN PRESENCIAL

- Atención y orientación a estudiantes de enseñanza secundaria.
- Atención y orientación de estudiantes de curso superior.
- Atención y acompañamiento de estudiantes extranjeros.
- Charlas vocacionales.

Características de los participantes.

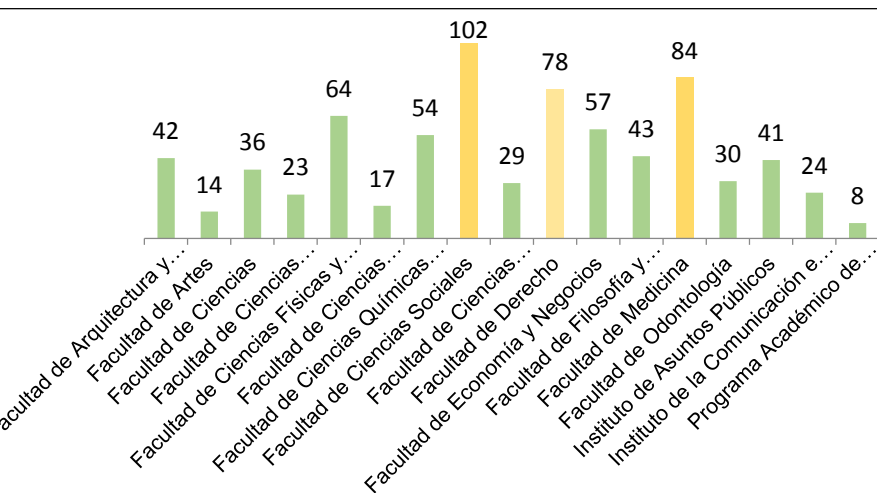
Distribución Participantes por Unidad Académica 2015



Distribución total Participantes por Unidad Académica 2015-2016

FACULTAD	Total	%
Programa Académico de Bachillerato	13	1,2
Facultad de Ciencias Forestales y de la Conservación de la Naturaleza	20	1,9
Facultad de Artes	21	2,0
Facultad de Ciencias Agronómicas	33	3,1
Facultad de Ciencias Veterinarias y Pecuarias	38	3,6
Instituto de la Comunicación e Imagen	39	3,7
Facultad de Odontología	45	4,2
Facultad de Ciencias	50	4,7
Facultad de Filosofía y Humanidades	62	5,8
Facultad de Arquitectura y Urbanismo	63	5,9
Facultad de Economía y Negocios	73	6,9
Instituto de Asuntos Públicos	78	7,4
Facultad de Ciencias Químicas y Farmacéuticas	79	7,5
Facultad de Ciencias Físicas y Matemáticas	85	8,0
Facultad de Derecho	107	10,1
Facultad de Medicina	118	11,1
Facultad de Ciencias Sociales	136	12,8
Total general	1060	100,0

Distribución Participantes por Unidad Académica 2016



Las ofertas laborales son utilizadas transversalmente por las distintas Unidades de la Universidad, ampliando la diversificación de carreras de los participantes.

Características de los participantes.

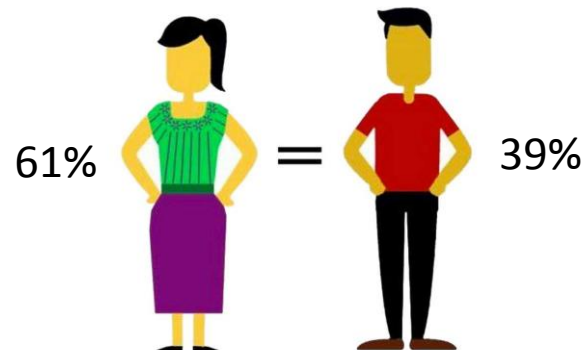
El 31,4% está cursando sus últimos años de estudios o solo le restan actividades vinculadas a Tesis, Practica o Memoria, en tanto, quienes se encuentran en un nivel intermedio correspondiente al tercer y cuarto año de carrera alcanzando el 44,4% del total, los estudiantes asociados a los niveles iniciales alcanzan un 16,5% de representación.

El porcentaje de mujeres es muy superior a la tendencia nacional, que señala que un 42% de las mujeres compatibiliza trabajo con estudios superior según la séptima Encuesta de la Juventud del Instituto Nacional de la Juventud (2012).

A nivel general se observa que un 78,8% de estudiantes que declaran trabajos remunerados en la actualización socioeconómica 2016, accedería a través del Programa de Beca Laboral.

Distribución de según nivel de estudios que están cursando.

NIVEL	2015	2016	TOTAL	%	% ACUMULADO
primer año	7	29	36	3,4	3,4
segundo año	49	90	139	13,1	16,5
tercer año	63	162	225	21,2	37,7
cuarto año	61	153	214	20,2	57,9
quinto año	0	113	113	10,7	68,6
últimos años y actividades finales	134	199	333	31,4	100,0
Total general	314	746	1060	100,0	



Retención y egreso académico.

La tasa de retención para la cohorte 2015 de nuestra Casa de Estudios fue de un 82% y para el periodo 2016 de un 82,90%, en ambos los beneficiarios del Programa están sobre los indicadores institucionales.

Respecto a la información a nivel nacional entregada por Servicio de Información de Educación Superior (SIES) el indicador alcanza un 77,2%, existiendo una diferencia porcentual de un 8,5% respecto a los beneficiarios del mismo año y un 19,4% en relación a los beneficiarios 2016.

BENEFICIARIOS 2015				
NIVEL	N° ALUMNOS	N° MANTIENE MATRICULA	% DE RETENCIÓN	% RETENCIÓN UCHILE
Primer año	7	6	85,7	82,00
Segundo año	49	44	89,8	82,50
Tercer año	63	59	93,7	83,40
Cuarto año	61	60	98,4	72,50
Quinto año	0	0	No aplica	70,30
Ultimo años	134	133	99,3	72,70
TOTAL	314	302	96,2	77,23

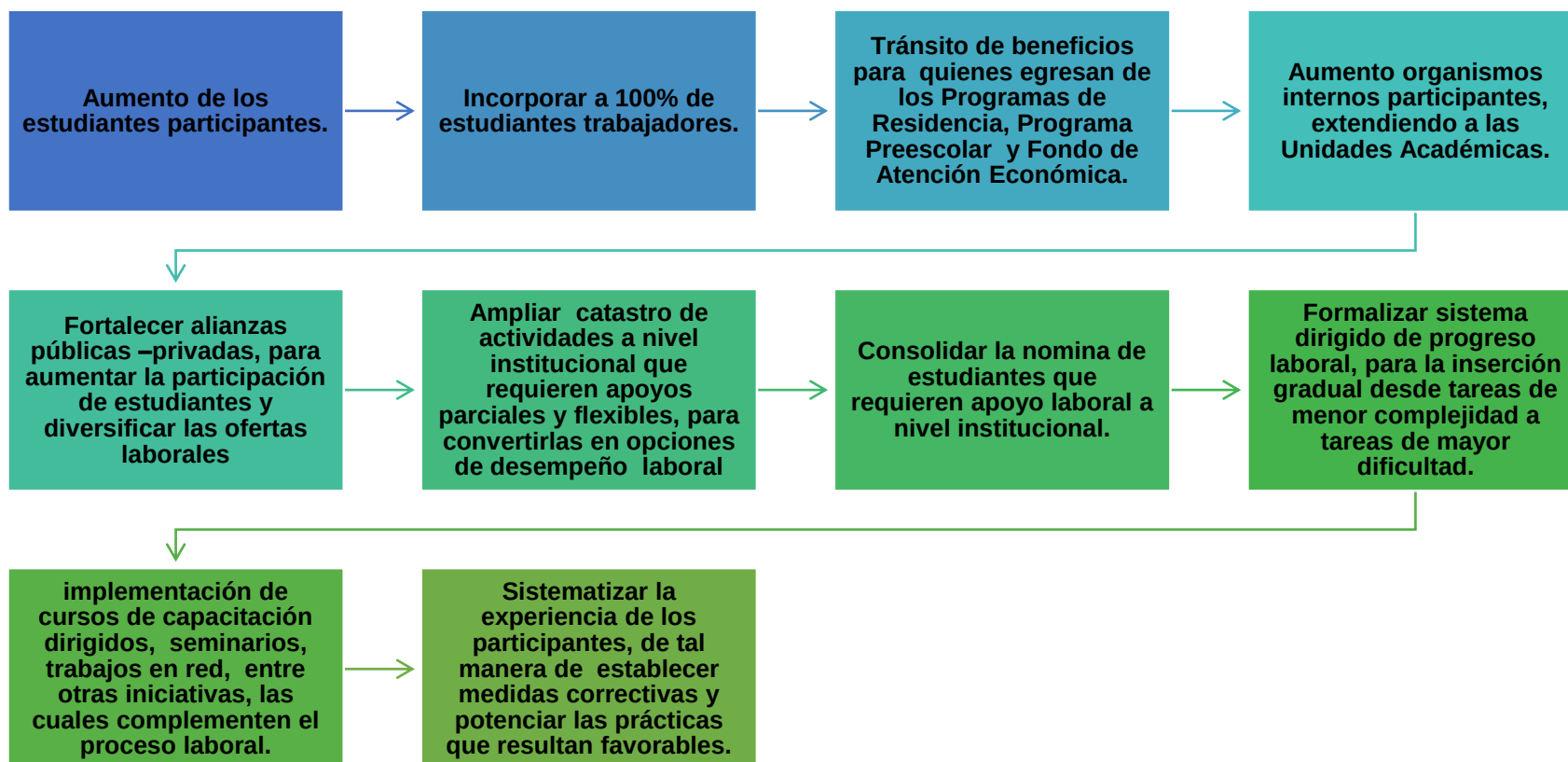
BENEFICIARIOS 2016				
NIVEL	N° ALUMNOS	N° MANTIENE MATRICULA	% DE RETENCIÓN	% RETENCIÓN UCHILE
Primer año	29	28	96,6	82,89
Segundo año	90	87	96,7	S/I
Tercer año	162	160	98,8	S/I
Cuarto año	153	151	98,7	S/I
Quinto año	113	111	98,2	S/I
Ultimo años	199	195	98	S/I
TOTAL	746	732	98,1	

Los beneficiarios que finalizaron las actividades finales de titulación dentro de la duración oficial de la carrera declarada en la Oferta Académica ante el Ministerio de Educación, equivalente a un 69,9% para los beneficiarios 2015 y un 65,1% para los beneficiarios 2016.

ESTADO	BENEFICIARIOS 2015	BENEFICIARIOS 2016
Finalización estudios	79	109
Dentro duración oficial	55	71
% Finalización dentro duración oficial	69,6	65,1

Consideraciones finales.

El Programa de Beca Laboral se ha arraigado como una práctica exitosa que favorece al desarrollo integral del estudiante desde el “aprender haciendo”. Se potencian atributos positivos como la capacidad de adaptación, el trabajo en equipo, la tolerancia a la frustración; **lo que se ve reforzado por ser una experiencia voluntaria, a diferencia de las actividades obligatorias asociadas a pasantías y prácticas profesionales establecidas en las mallas curriculares. Se constituye en una “profesionalización espontánea”.** (Planas, 2014).



VISITA GUIADA AL

MUSEO DE LA MEMORIA Y LOS DERECHOS HUMANOS

6
MAYO

10:00 am en Metro Quinta Normal.
Cupos limitados.
Inscríbete mandando un mail a
monitores.internacionales@u.uchile.cl

 @PME_UCHILE

 **pme**
programa
movilidad
estudiantil

